

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №9 «Росинка» с. Ульяновское
Наурского муниципального района»**

ПРИНЯТО
протоколам заседания ПС
МБДОУ №9 «Росинка»с.
Ульяновское Наурского
муниципального района
от 30.08.2019 № 1

УТВЕРЖДЕНО:
приказом МБДОУ №9
«Росинка»с.Ульяновское
Наурского муниципального
района
от 30.08.2019 № 97-09



ПОЛОЖЕНИЕ
**о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
длительного отпуска до 1 года**

с.Ульяновское-2019г.

Настоящее Положение разработано на основании ст. 55 Закона РФ «Об образовании» и ст. 335 Трудового кодекса РФ, устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам МБДОУ №9 "Росинка" с.Ульяновское Наурского муниципального района.

1. Право на длительный отпуск педагогические работники имеют не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.
2. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных в приложении к настоящему Положению.
3. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.
4. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается: фактически проработанное время; время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе); время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре; время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.
6. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях : при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца; при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев; при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах

управления образованием предшествовала преподавательская работа; при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев; при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.

При переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

7. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения.

8. Предельная продолжительность длительного отпуска зависит от занимаемой должности и составляет:

Учитель, педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед- 10 месяцев;

Воспитатель, педагог дополнительного образования, музыкальный

руководитель - 9 месяцев.

По решению заведующего МБДОУ с согласия профсоюзного органа продолжительность длительного отпуска педагогу может быть увеличена до 12 месяцев.

9. Педагогический работник, пожелавший использовать длительный отпуск, обязан не позднее, чем за 2 месяца подать заявление на имя заведующего МБДОУ. Работник вправе отказаться от отпуска, отзыв заявление о нем в любое время и предупредив администрацию МБДОУ о своем решении не менее, чем за 3 дня до выхода.

10. При одновременном обращении нескольких педагогических работников об использовании длительного отпуска в одни и те же сроки заведующий МБДОУ с участием профсоюзного органа составляют график предоставления отпусков, не ущемляя права педагогов и не нарушая целостность образовательного процесса.

11. Запись в трудовую книжку об уходе работника в длительный отпуск не производится. Основной отпуск может быть присоединен к длительному при условии реализации сначала основного, затем длительного. Неиспользованный работником длительный отпуск после 10 лет непрерывной педагогической деятельности не может быть присоединен к следующему аналогичному отпуску.

12. Длительный отпуск не подлежит оплате из бюджета.

13. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом по образовательному учреждению. Длительный отпуск заведующему МБДОУ оформляется приказом Учредителя.

14. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность), коммунальные и другие льготы. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество к групп.

15. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.

16. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

Приложение

к ПОЛОЖЕНИЮ

о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
длительного отпуска до 1 года

ПЕРЕЧЕНЬ

ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТА В КОТОРЫХ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ

В СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ

1. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж
непрерывной преподавательской работы независимо от объема
преподавательской работы:

дефектолог
учитель - логопед
педагог дополнительного образования
руководитель физического воспитания
музыкальный руководитель
воспитатель.

2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж
непрерывной преподавательской работы при определенных условиях:

старший методист;
старший воспитатель;
социальный педагог;
педагог - психолог;
инструктор по физической культуре.

Время работы на должностях, указанных в пункте 2 настоящего перечня,
засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при
условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году
на должностях, перечисленных в пункте 1 настоящего перечня,
преподавательской работы (как с занятием, так и без занятия штатной
должности) в следующем объеме:
не менее 6 часов в неделю в общеобразовательных и других
образовательных учреждениях.